



## TRONDHEIM KOMMUNE

Norsk Vannforening 18.01.2021

Odd Atle Tveit, Trondheim bydrift

# Hvordan håndterte Trondheim kommune koronakrisen og hvordan har pandemien endret driften av vann og avløp?



Foto: Carl-Erik Eriksson

# Vinter/vår 2020

- Vi hadde ingen anelse om hva som ventet oss
- Framoverlente medarbeidere som tenkte “føre var”
- Innførte restriksjoner på besøk på anlegg i februar
- Begynte å dele driftspersonell i grupper 5. mars
- Hjemmekontor for de som kunne
- Unngå kontakt mellom ulike grupper av ansatte
- Følge smittevernregler
- Kjøretøy med hjem og dro direkte ut på oppdrag
- Forskyving av arbeidstid og lunsj
- Kortere arbeidsdag uten lunsjpause (kort periode)
- Daglige nettmøter statusoppdatering
- Daglig logg over alle ansatte



# Drift vann og avløp i Trondheim

## Faggrupper og oppmøtesteder

1) Vannbehandling  
**Vikelvdalen**

2) Vannledningsnett  
4) Avløpsnett  
**Valøya**

3) Administrasjon/stab  
**Tempevegen**

6) Avløpsrensing  
5) Avløpspumpestasjoner  
**Høvringen**

7) Avløpsrensing  
**Lade**



# Drift vann og avløp i Trondheim

## Faggrupper og “Korona-oppmøtestedet”

1) Vannbehandling  
**Vikelvdalen**

1) Vannbehandling  
**Benna**

2) Vannledningsnett  
**Valøya**

3) Administrasjon/stab  
**Hjemmekontor/  
Tempevegen**

4) Avløpsnett  
**Valøya**

6) Avløpsrensing  
5) Avløpspumpestasjoner  
**Klæbu**

6) Avløpsrensing  
5) Avløpspumpestasjoner  
**Høvringen**

7) Avløpsrensing  
**Lade**



# Vinter/vår 2020 - d.d.

- Fokus på mulig smitte under arbeid med avløpsvann
- Begrenset tilgang på verneutstyr (masker)
- Kontakt med leverandører om tilgang på varer og tjenester
- Kontakt med smittevernoverlege/ kommuneoverlege
- Lage kontinuitetsplaner
- Opplæringsplaner smittevern for alle ansatte
- Besøkslogg på alle oppmøtesteder
- Tilbake fra hjemmekontor og mer normale forhold fra mai/juni
- **FERIE**
- Kort periode med oppdeling grupper etter ferien, "Føre-var"
- Hjemmekontor og oppdeling av grupper fra nyttår igjen



# Erfaringer

- Vi var ikke godt nok forberedt
- Våre ansatte er de beste til å finne gode lokale løsninger
- Kan aldri bli for mye informasjon (enhetlig og presis) til ansatte
- Ulik grad av bekymring blant ansatte
- Lett at fokus på smittevern svekkes over tid
- Overfokusering på kontoransatte i forhold til utedrift?
- Innarbeidet gode vaner for hygiene og bruk verneutstyr
- Utstrakt bruk av nettmøter uavhengig av korona
- Redusert fysisk kontakt mellom grupper blir tungt i lengden
- Trondheim bydrift fikk første tilfelle av smitte 13. januar 2021



# Normale forhold når?

